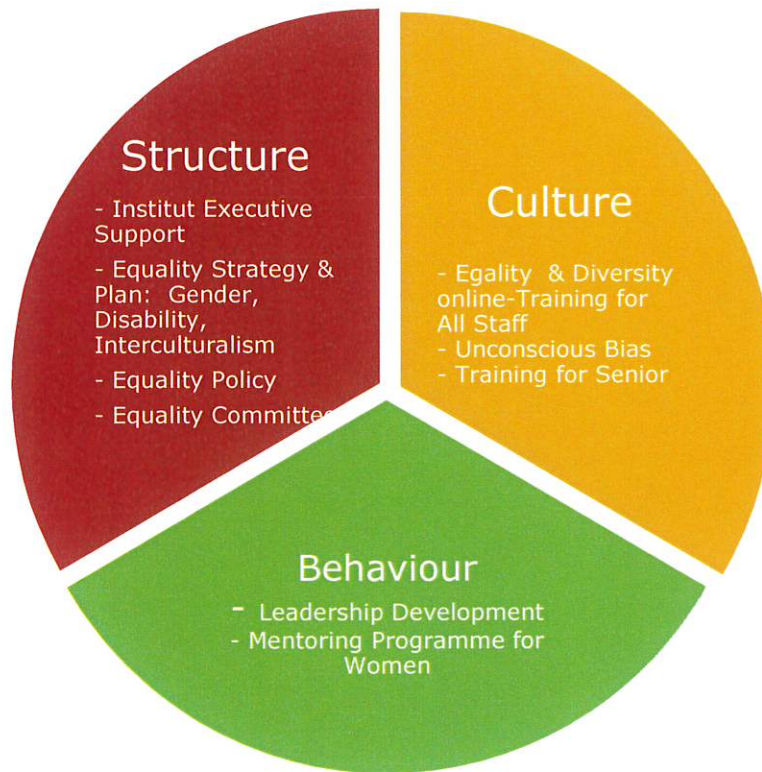


## Equality through Structure, Culture, Behaviour



### Chancengleichheit, Diversität and Fairness

#### Selbstverpflichtung zur Förderung beruflicher Chancengleichheit

Erklärtes Ziel der ISE gGmbH ist, eine inklusive und vielfältige Forschungsumgebung zu schaffen, in der Frauen in der Wissenschaft gleiche Chancen und Möglichkeiten haben, ihre Potenziale vollständig zu entfalten. Wir erkennen den Wert von Diversität und Geschlechtergleichstellung für herausragende wissenschaftliche Leistungen an und fördern die Partizipation und Karriereentwicklung von Frauen in der Forschung.

- Chancengleichheit: Männer und Frauen sind in allen wissenschaftlichen Bereichen gleichermaßen repräsentiert. Stellenausschreibungen und Auswahlprozesse sind geschlechtsneutral. Frauen werden in unterrepräsentierten Forschungsbereichen gefördert.
- Karriereförderung für Frauen: Es werden gezielte Weiterbildungs- und Mentoring-Programme für Frauen angeboten.
- Vereinbarung von Familie und Wissenschaftskarriere: Zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das Institut flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Arbeit im Home-Office an.
- Fairness: Entgeltgleichheit und Transparenz: a) Das Institut gewährleistet eine faire und transparente Entlohnung, unabhängig vom Geschlecht. Regelmäßige Überprüfungen helfen, etwaige Gehaltsunterschiede zu identifizieren und zu beheben. b) Die Einführung klarer Richtlinien für Gehaltsstrukturen und -verhandlungen trägt dazu bei, Geschlechterungleichheiten zu minimieren.

- Gendergerechte Forschung: Das Institut fördert die Integration von Genderaspekten in Forschungsprojekten und sichert die Berücksichtigung der Analyse von geschlechtsspezifischen Unterschieden ab.
- Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung: a) Regelmäßige Schulungen und Workshops für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sensibilisieren für geschlechtsspezifische Herausforderungen und Vorurteile. b) Die Verwendung inklusiver Sprache und die Förderung einer respektvollen Kommunikation sind Teil unserer Strategie.
- Vorbildfunktion und Netzwerke: a) Weibliche Führungskräfte dienen als Vorbilder und ermutigen andere Frauen, eine wissenschaftliche Laufbahn anzustreben. b) Die Teilnahme an Netzwerken und Kooperationen, die sich für die Förderung von Frauen in der Wissenschaft einsetzen, wird aktiv unterstützt.

Diese Gleichstellungsstrategie für Frauen in Wissenschaft und Forschung ist ein dynamischer Prozess, der kontinuierlich weiterentwickelt wird, um den sich verändernden Bedürfnissen und Herausforderungen gerecht zu werden. Durch die gemeinsame Anstrengung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen wir die positive und inklusive Forschungskultur bei ISE gGmbH beibehalten und erweitern und das Potenzial von Frauen in der Wissenschaft voll ausschöpfen.

### Geplante Maßnahmen

- Einsatz einer/s Gleichstellungsbeauftragten
- Überprüfung und Aktualisierung der Gleichstellungsstrategie sowie jährliche Überwachung
- Durchführung von Gehaltsanalysen und Überprüfung der Gehaltsstrukturen
- Teilnahme am Frauennetzwerktreffen 2024 mit dem Ministerpräsident Sachsens
- Förderung der Gleichstellung in allen Hierarchieebenen des Instituts
- Bereitstellung von Schulungen zur Stärkung der Führungskompetenzen von Frauen
- Regelmäßige Berichterstattung über den Status der Gleichstellung im Institut
- Einbindung der Mitarbeitenden und eine offene Kommunikation über die Ziele und Fortschritte des Gender Equality Plans

Chemnitz, 07.08.2023

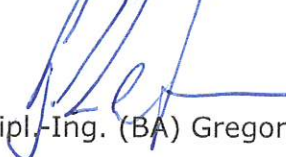
ISE Institut für Strukturleichtbau und  
Energieeffizienz gGmbH  
Limbacher Str. 56; 09113 Chemnitz  
Telefon: 0371 338 000  
Fax: 0371 338 0018



Dr.-Ing. Peter Kaufmann

Geschäftsführer

ISE Institut für Strukturleichtbau und  
Energieeffizienz gGmbH  
Limbacher Str. 56; 09113 Chemnitz  
Telefon: 0371 338 000  
Fax: 0371 338 0018



Dipl.-Ing. (BA) Gregor Kaufmann

Geschäftsführer